

Coordination du Secteur Vert de la GIZ au Bénin

**Rapport Retraite du 27 au 29 janvier 2021
Awalé Hôtel de Grand-Popo**

Mise en route des travaux



La rencontre du secteur vert a démarré avec les mots de bienvenue de la Coordinatrice Madame Bettina de Campos qui après avoir remercié l'ensemble des responsables des projets et programmes pour leur présence malgré leurs agendas bien remplis, a exposé les objectifs de la rencontre. Elle a également rappelé le contexte de déroulement de la retraite sans oublier de préciser les sujets de préoccupations telles que la tenue des négociations intergouvernementales entre le Bénin et l'Allemagne, la clôture prochaine de certains projets et programmes de la coopération, la capitalisation et le transfert des acquis de certains projets aussi bien vers les partenaires que vers les nouvelles thématiques et domaines d'intervention de la GIZ

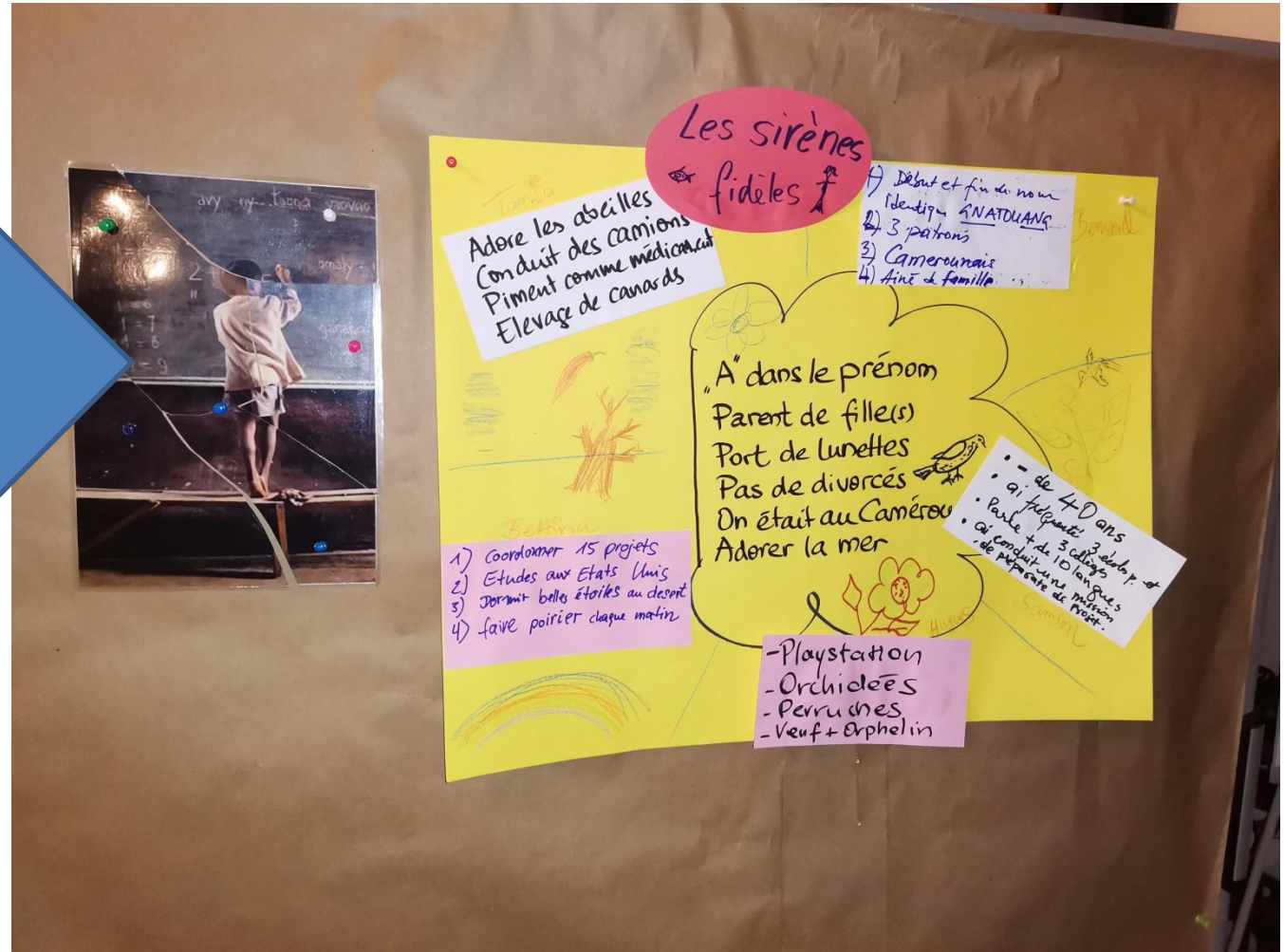
Activités Teambuilding N°1



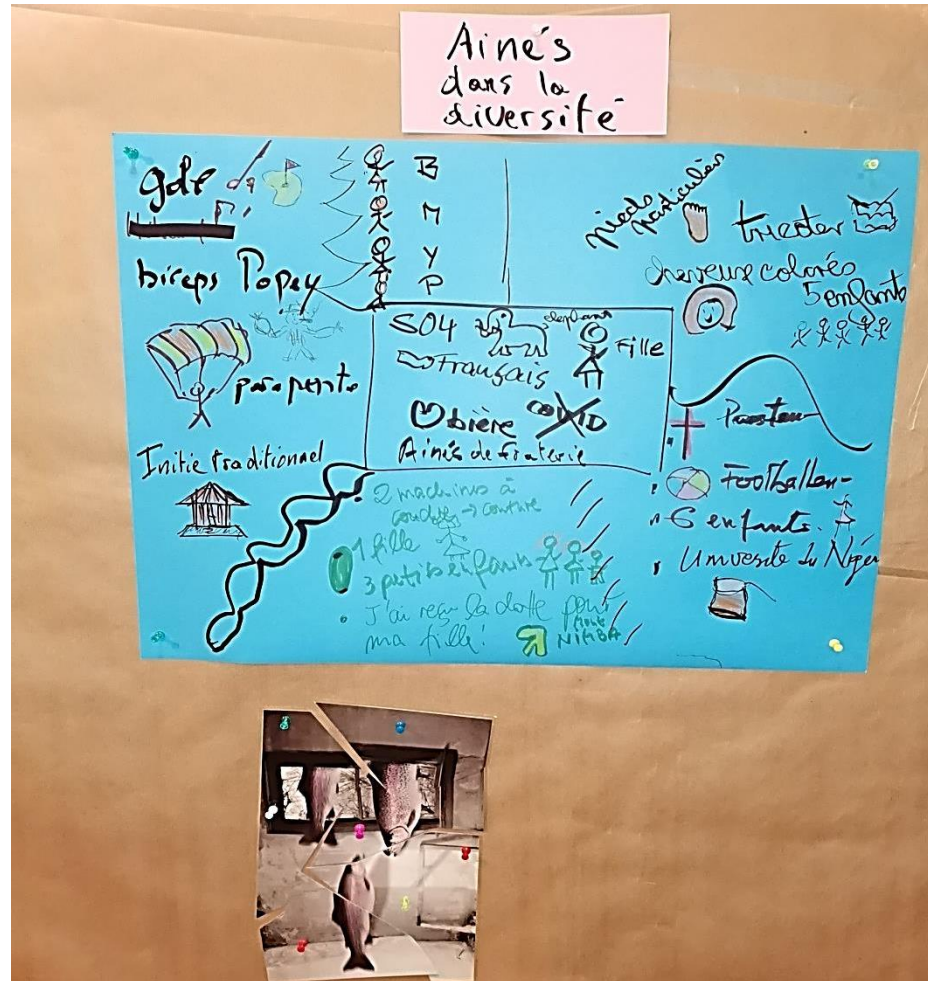
Trois exercices ludiques et pédagogiques ont permis aux participantes de faire autrement connaissance mutuelle, de développer des réflexes d'appartenance à une sous - équipe (puzzle) et de mener ensemble une mission commune ; celle de réaliser le poster du groupe en suivant des instructions précises

Résultats des activités Teambuilding N°1

Cette image / puzzle a permis à l'équipe de se constituer

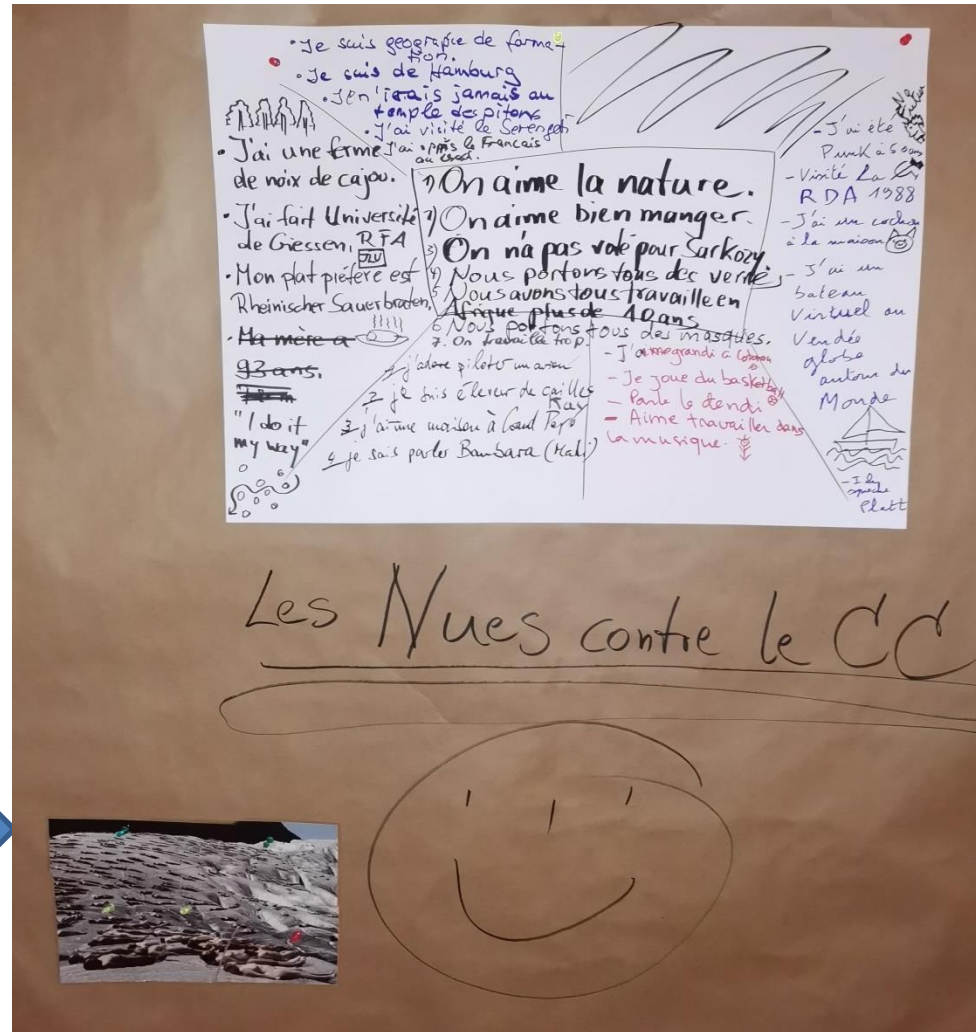


Résultats des activités Teambuilding N°1



Cette image / puzzle a permis à l'équipe de se constituer

Résultats des activités Teambuilding N°1



Cette image / puzzle a permis à l'équipe de se constituer

Le secteur vert aujourd'hui



Les thématiques ci-dessous ont meublé la 1^{ère} session de la matinée du second jour de la retraite; il s'agit de :

- Accord de collaboration ATDA et DDAEP (Evariste Alohoun)
- Planification opérationnelle des projets et tenue des COPIL (Yasmina Adebiri)
- Pilotage du Secteur : Tenu du Comité d'Orientation et de Suivi (COS) (Bettina)
- Budget 2020 et Budget 2021 Coordination du Secteur Vert (Ines Adingni)

Il faut noter que par souci de gain de temps certains exposés (par ex.: Collaboration avec le groupe des CTP et Genre) n'ont pas été présentés.

Accord de collaboration ATDA et DDAEP

- La communication présentée par le CTS du secteur vert, sur l'historique, la démarche et le contenu du projet d'accord cadre de collaboration a permis aux participants de relever les points suivants :
 - Un modèle de résultats de *programme* permettra de régler les problèmes de synergie d'action (alors que nous sommes dans une logique de projets ...);
 - Une synergie, c'est un dialogue autour d'un objectif commun pour une coordination afin de définir comment aller ensemble, c'est-à-dire la poursuite du processus ;
 - Il a été également reconnu l'importance de repenser la coordination des projets sur le terrain au niveau département et commune;

- Le principe de collaboration doit être bien défini en ce qui concerne le profil des structures publiques (étatiques) : prestataire ou responsable d'un système permanent ;
- La GIZ a des principes de coopération que tous les projets doivent respecter et appliquer (alignement) ;
- Pas de contrat de prestation à signer avec les ATDA et DDAEP ;
- Il est important d'avoir une meilleure compréhension sur les modalités de financements avec les partenaires.

Recommandations issues des échanges :

- Engagement de tous les projets du secteur vert à ne pas financer ATDA/DDAEP comme prestataire (contrats consultants/subvention local.)
- Compilation des activités concrètes des projets avec ATDA/DDAEP
- Séance d'information sur mécanismes de financement ATDA/DDAEP (Ines Adingni ; ProAgri)

Budget 2020 et Budget 2021

Coordination du Secteur Vert

Cette communication a permis d'apporter des précisions sur les différentes affectations budgétaires et les changements entre 2020 et 2021




Les coûts de fonctionnement de la Coordination

- 1) • Personnel: Coord.; CTS, CT, Office manager in CVA
 - Frais de Bureau (Loyer, SDEE, SONEB, entretien, net, ...)
 - Carburant voiture / + Réparation
 - Frais de mission
 - Honoraires Feedback, retreat ...
 - petits équipements, fourniture

Planification \approx 350.000 - 390.000 €

- 2) • Budgets annuels des 13 projets
 - mettre en relation avec le total du Budget annuel = Clé de répartition

- 3) VKTR 18.9201.7-001.00
 - ↳ Collette des coûts
 - ↳ répartition fin 6 / fin 11 et fin 12

 TECNO CAMON

Transformation vers de nouveaux horizons



Les thématiques ci-dessous ont meublé la 2^{ème} session de la matinée du second jour de la retraite; il s'agit de :

- Consultations inter-gouvernementaux
- Développement du portefeuille; planification de nouveaux projets

Les résultats des échanges sur les deux sessions de la matinée se trouvent sur les pages suivantes.

SEWOH devient EWOH

Il était question, vu la nécessité de se mettre en phase avec le siège de la GIZ en Allemagne, qu'une partie de l'équipe des participants à la présente retraite (surtout ceux concernés par l'initiative SEWOH) participe à une réunion en ligne :

- A la suite de la participation de certains CP et la coordonnatrice la conférence, une synthèse est présentée aux participants (voire photo du point fait par la coordinatrice)
- Les échanges ont permis de retenir que les projet SEWOH prenne globalement fin et donc il leur est difficile d'obtenir de fonds supplémentaires. Il est important de mener une réflexion stratégique pour d'éventuels déversements des fonds restants dans le bilatéralisme, la digitalisation des indicateurs quantitatives, qualitatives et comment sécuriser la durabilité et la continuité.
- En résumé il est noté que les projets globaux doivent changer d'approche ou dans le cas contraire ils peuvent devenir bilatéraux.

Résumé des points clés de la réunion SEWOH

- Le concept de „GV“ (Global-vorhaben) n'est pas mis en question par la fin des SEWOH
→ (GV avec aspects EWOH peuvent intervenir dans pays sans KTEWOH)
- Difficile d'obtenir fonds supplémentaires pour nos SEWOH désormais (VE 21 ...)
- „Bilateralisation“ des SEWOH (initialement prévue par BMZ) est encore mis en question
- BMZ développe des stratégies pour chacun des 5 KT & 10 IT

⇒ prendre en compte dans dupnt. des nouveaux modules/programmes ...

(Stratégie EWOH concerne aussi éléments de climat, environnement, revenus/secteur privé ...)

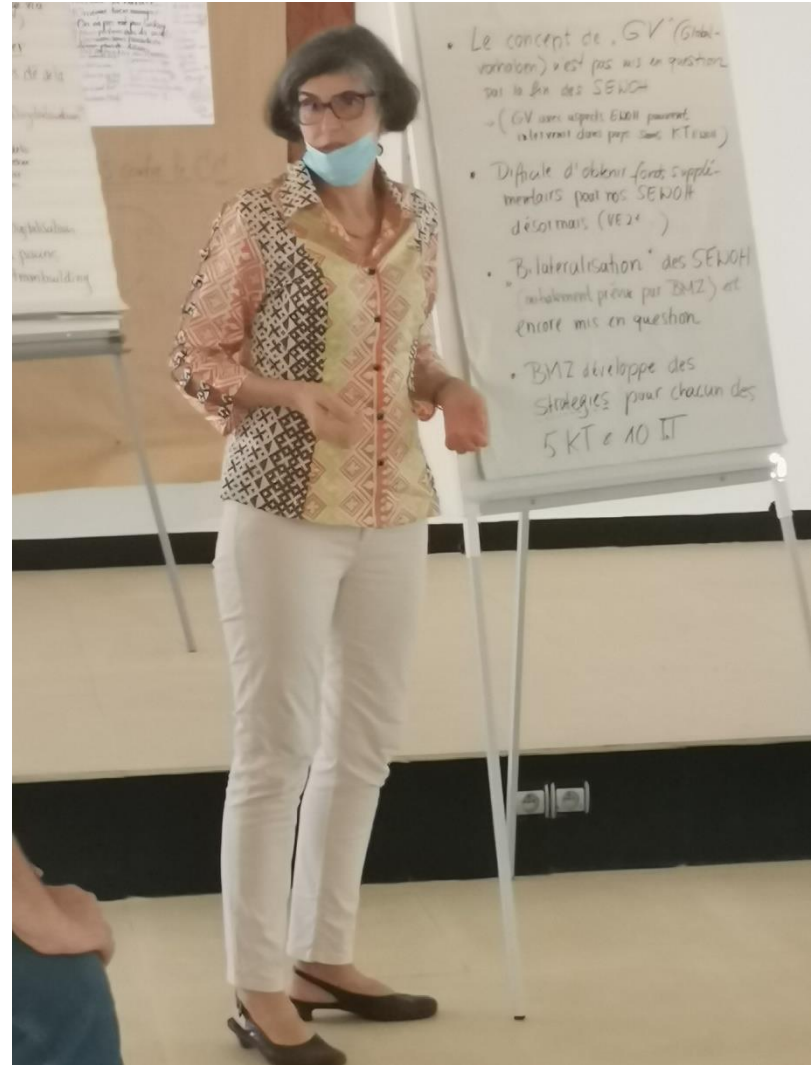
- développement des indicateurs standardisés ⇒ 3 par champs d'action en plus des indicateurs WiMa

① Comment sécuriser durabilité et continuité de nos approches et acquis des SEWOH à la fin de celles-ci ?? Pas encore de réponses et propositions officielles du siège ...

Chaînes agricoles :

- Du produit final aux producteurs (et non plus l'inverse)

① Cartes SIG pour les projets du SV
(Pro SAR + Pro Sol)
Pro PRR + Pro Agri
RBT-WAP
Hort & Alain



Capitalisation et digitalisation

Cette session sur la capitalisation et la digitalisation a enregistré quatre thèmes, à savoir :

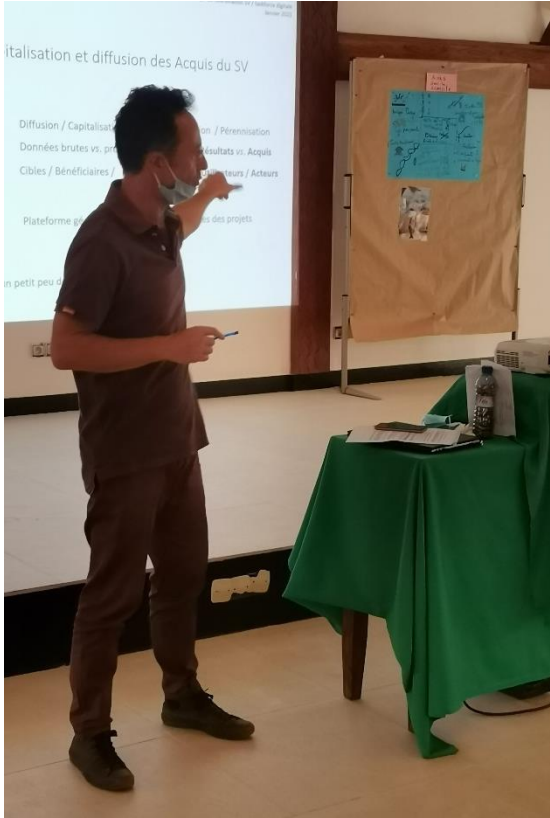


Rappel des grandes lignes et résultats des dernières retraites sur la capitalisation
(Yasmina Adeb)

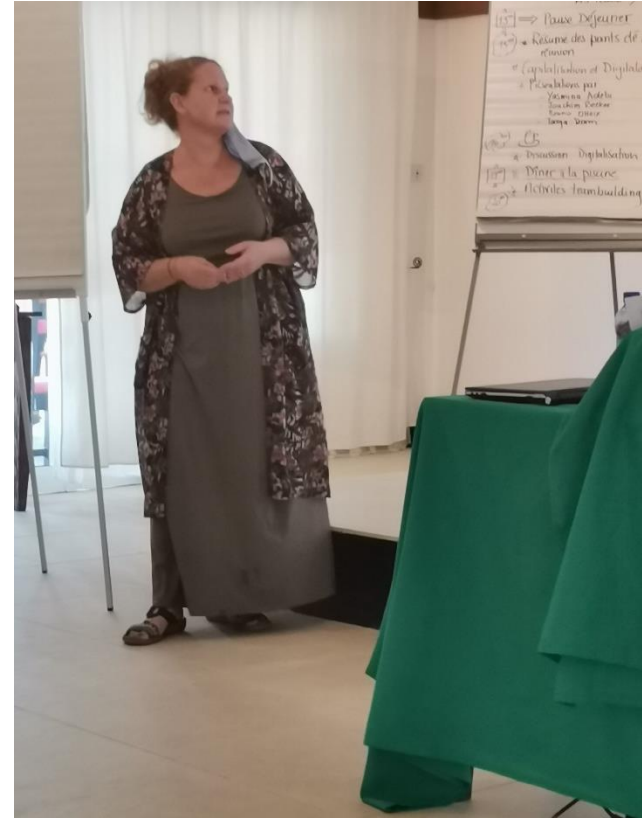


Résultats et recommandations étude sur la numérisation
(Joachim Becker)

Capitalisation et digitalisation (2)



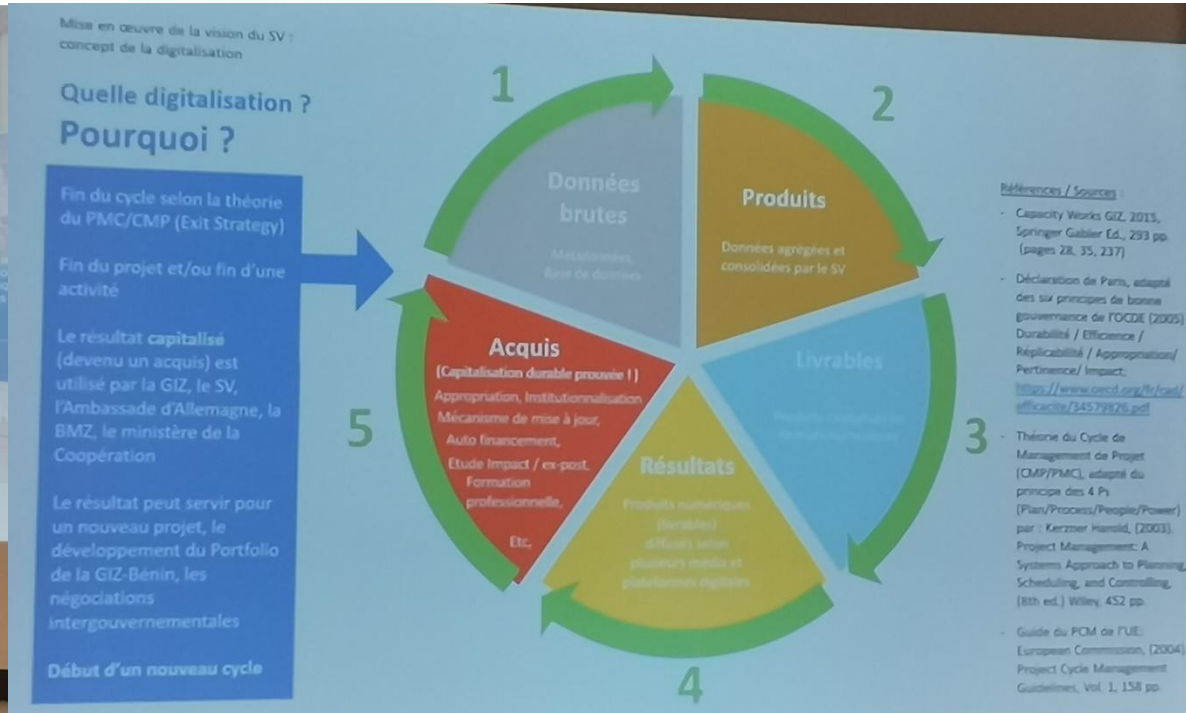
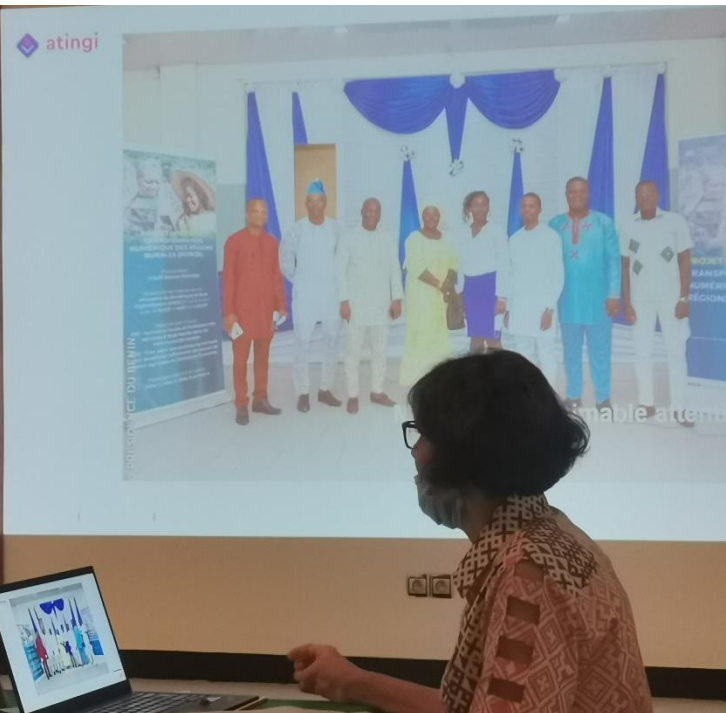
Base de données "PoGITAF" (Bruno O'Heix)



Nouveau projet „eAgriculture“ de la Banque Mondiale (Tanja Dorn)

Synergies dans la thématique digitalisation

La capitalisation ou synthèse des échanges proposée par la Coordonnatrice du secteur a permis de clôturer la présente session en ces termes/images :



En se basant sur les quatre présentations des CP, il serait fortement souhaitable de viser les points ci-contre aussi bien en ce qui concerne la capitalisation – transfert des acquis (trésors) que pour ce qui est de la question de la digitalisation :



Capitalisation

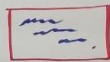
- Base de données MAEP
- eLearning
- E-marché ProAgri + nouveau secteur
- "Schatztruhe" trésor
1-2 acquis par projet(s) qui
vont représenter l'héritage du
secteur vert

"Mieux vivre avec Covid"

Cette session fut introduite à travers une brève présentation du concept « VUCA world » :

Vivre avec COVID
Echanger sur nos expériences dans un monde qui a été complètement bouleversé par COVID et qui présente toutes les caractéristiques d'un monde « VUCA »

V → Volatilité
U → in certitUde
C → Complexité
A → Ambiguïté

□ Parlons-en "vider le sac"
□ Idées lumineuses 

Exploitation de l'exercice

Suite aux échanges sur nos expériences dans un monde qui a été complètement bouleversé par la pandémie du Covid et qui présente toutes les caractéristiques d'un monde « VUCA », les commentaires suivants ont été collectés :

- *« La GIZ doit prendre conscience et donner plus de flexibilité dans ces règles (P+R)*
- *La GIZ est un grand paquebot très lourd. Comment faire pour que de temps en temps elle puisse écouter le terrain ?*
- *Faire confiance aux CP, car la GIZ est le VUCA!*
- *Les règles de la GIZ sont souvent trop strictes, cette ambiguïté est un défi.*
- *Quand on voit des collègues confinés dans certains pays (notamment en Europe) on peut dire qu'on a des "soucis de luxe" ici. C'est ça l'ambigüité...*
- *Il y a malgré tout, des avantages : maîtrise de l'utilisation de MS teams, ressources complémentaires pour COVID, possibilité de travailler à distance... »*

Exploitation de l'exercice (2)

- *« Les activités planifiées peuvent être impossible à réaliser. C'est ça la volatilité. Nous devons garder en esprit qu'il faut un plan B.*
- *Pour éviter de pénaliser les AV, il faut que la Coordination du secteur vert engage des échanges avec la direction GIZ sur le niveau de consommation des « Barmittel »*
- *La pression financière amène les CP à « faire l'impossible »*
- *Application des mesures de distanciation est difficile (nombre de personne par bureau, par voiture)*
- *Il faut aussi gérer la sensibilité du personnel administratif*
- *Information sur les infestions au COVID en protégeant les infesté afin d'éviter la stigmatisation est mauvaise. »*

Mon voyage dans un navire

Mon voyage dans un navire

Je suis en haute mer sur mon navire et j'ai encore un bon bout de chemin à faire.

L'équipage est constitué de :

- Mon capitaine et son équipe (la Coordinatrice du secteur vert et les membres de son équipe)
- Mes compagnons de voyage (mes collègues CP du Secteur vert)

45 minutes: Ecrire les réponses dans deux colonnes: (a) pour la coordination du secteur et

b) pour les collègues CP

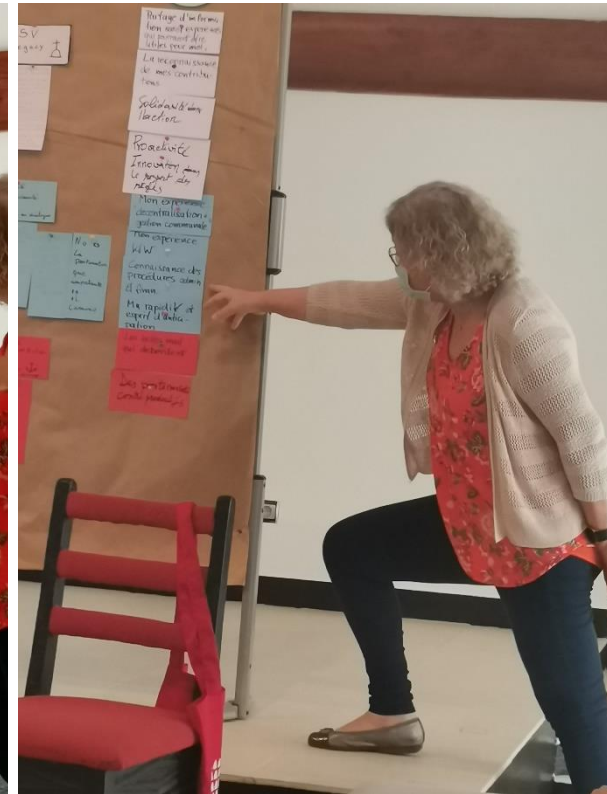
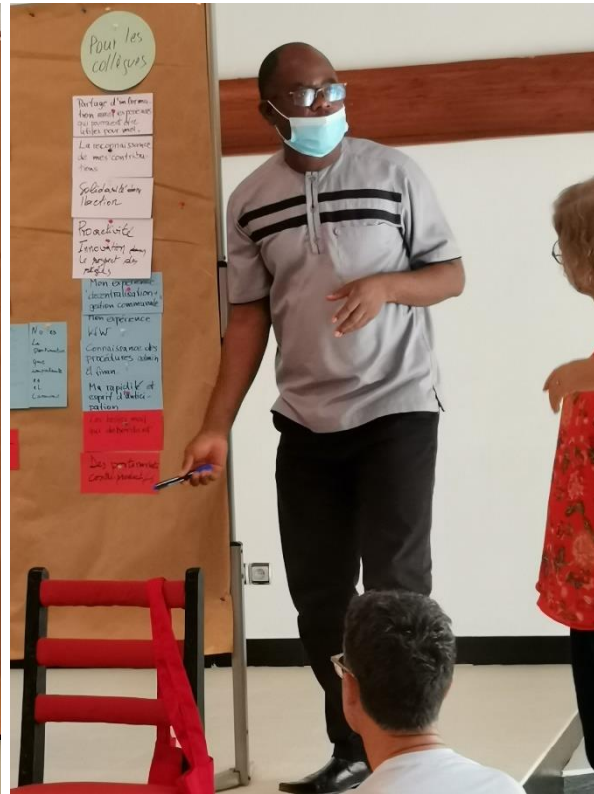
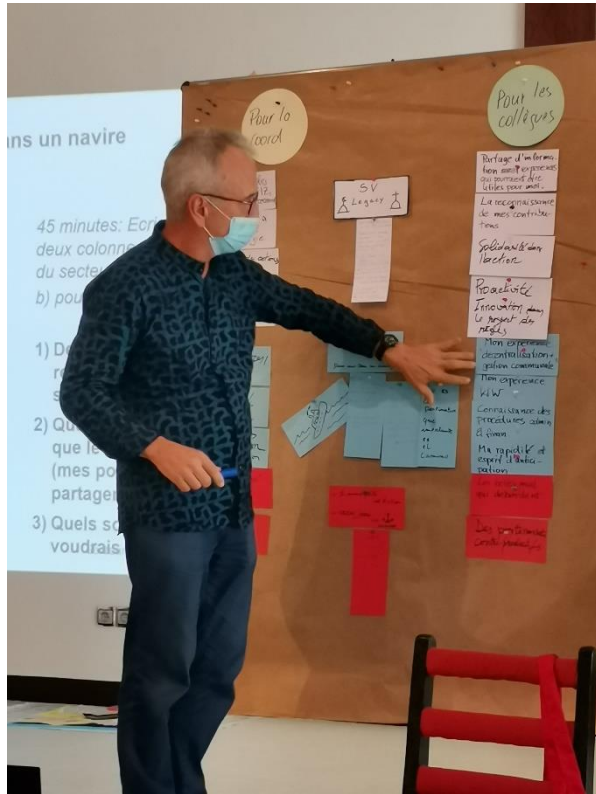
- 1) De quoi ai-je besoin d'eux pour me rendre à destination (fin projet) en sécurité et avec haute motivation ?
- 2) Quelle sont mes contributions pour que le bateau arrive à bon port (mes points forts que je pourrais partager avec eux) ?
- 3) Quels sont les bagages dont je voudrais me débarrasser ?

28.01.2021

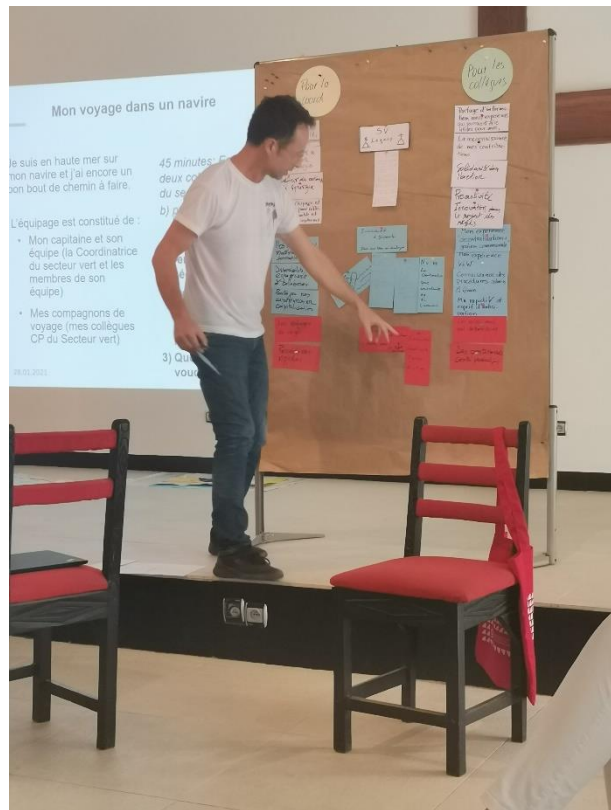
La dernière étape de travail de la retraite du secteur vert de la GIZ au Bénin s'est réalisée à travers un voyage de 45 mn dans un navire avec pour équipage : la coordonnatrice et son équipe d'un côté et comme compagnons de voyage, les CP du secteur vert.

Leur mission : « Arriver à bon port et en sécurité »

Résultats de l'exercice en groupes :



Résultats de l'exercice en groupes (2) :



Pour la coord

Jürgen
Ines
Bruno
Samson

Pour les collègues

Sa maîtrise des procédures GIZ, surtout gestion personnel

Classification a facilitation de la Synergie

Définir des actions de Synergie

Donner l'espace et le temps pour réfléchir ensemble et éviter la cacophonie.

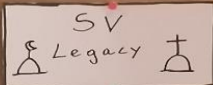
Nos ressources / Matériel de formation

Disponibilité / Engagement & Collaborer

Partager nos expériences en Capitalisation

Les "Abfragen" du siège

Procédures rigides



[Faded handwritten notes]

Indivisibilité & Diversité
dans une team en dialogue



[Faded handwritten notes]

No es La Fin de la Vida es un espacio para renacer

No es La Destination que importante es el Camino

- Similitude -> Action

Innovate Creativity Textes Action

Partage d'information savoir expériences qui pourraient être utiles pour moi.

La reconnaissance de mes contributions

Solidarité dans l'action

Proactivité Innovation dans le respect des règles

Mon expérience 'decentralisation + gestion communale'

Mon expérience kW

Connaissance des Procédures admin et finan.

Ma rapidité et esprit d'anticipation

Les boîtes mail qui débordent

Des partenariats contre-productifs

Coord

Colloques

1

Declarations claires et à temps

Reconnaissance de particularité hors MAEP

Une stratégie nationale qui liasse les orientations GV

Consultation de Nils et Anne

Communiquer/transférer les informations de partenaires à temps

Clarifier les attributions de la coordination du portefeuille ministériel

Collaboration étroite dans l'appui à la filière soja

Décision sur l'unité MAEP

Soutien pour contacts PTF

Approche harmonisée dans la digitalisation SIM

2

Appui à la réflexion strat. du Secteur Vert

Digitalisation SIM
Bouquet de services

Enrichissement des résultats SAN

X WAP-Training
X approches CVA

Francs collaborations

3

Sortir du secteur Vert

'Unité MAEP' sous sa forme actuelle

Les limites entre Secteurs

Durabilité "à tout prix"

Approches dites Sectorielles

Approche individualiste des Projets hors objectifs communs

Coord. SV

Tanja
Stefanie
Yasmina
Andrea

Comprehension
pour la logique
de projets globaux
"entre les
chaises"

Indicateurs,
Systeme de suivi
etc determine de
projets globaux

Collègues

Contenus
formatifs pour
la plateforme atingsi

pas trop tirer
de deux côtés

appui admin → proce-
dures montages nouveaux
projets, acquisition de
fonds

Coordination
des interventions
(filiales, partenaires)

mandat pour
travail avec
un autre partenaire?

transition des acquis
vers d'autres projet
→ assurer une
continuite

Informations,
synergies

collecte

bonne gestion
de connaissances

assurer une bonne
communication +
coordination

Appui numérique
(plateforme atingsi,
formations, etc.)

Coordination
Informations
à temps

assurer une bonne
communication

plus beaucoup
d'activités
supplémentaires

focus sur la
consolidation
+ durabilité

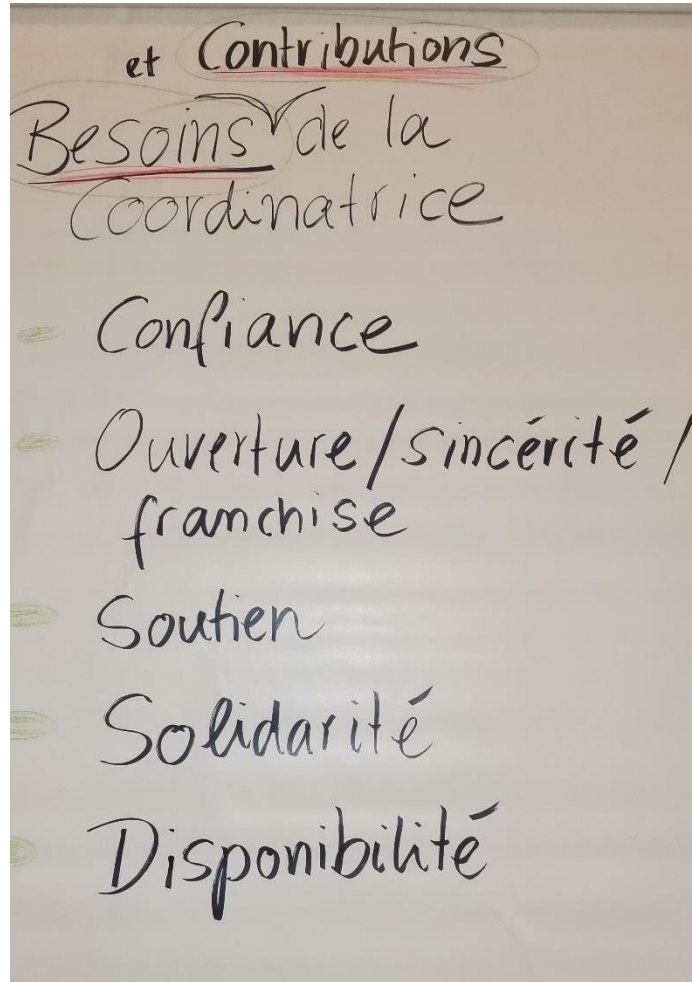
clôturer les
contrats

nouvelles
perspectives
seulement avec
focus sur les
nouveaux
projets

passation des
documents et
matériel aux
partenaires

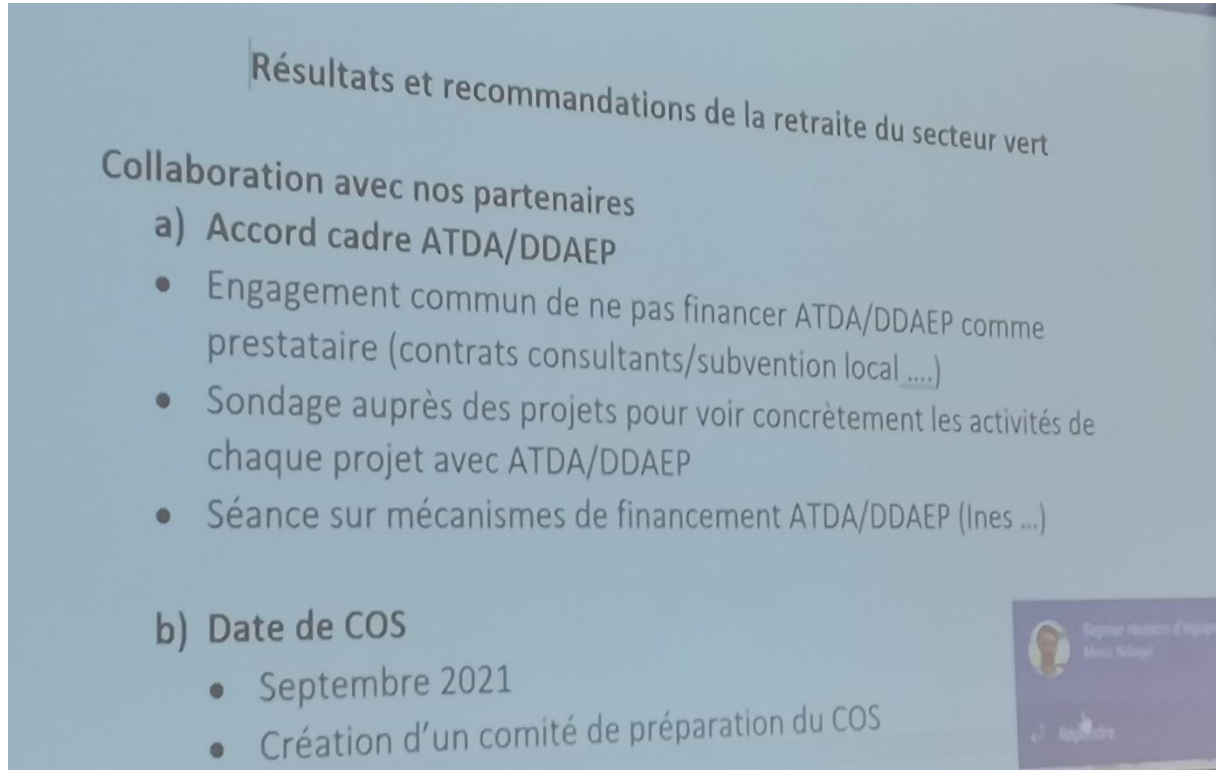
Les valeurs de la coordonnatrice pour une collaboration vivifiante

Vis-à-vis de ses
compagnons de
voyage, la
coordonnatrice
adresse
quelques lignes
d'attention...



Résultats et engagements de la retraite

Ils furent présentés en plénière par la coordonnatrice sous forme de résumé des points importants abordés durant ces deux et demie de retraite



Résultats et recommandations de la retraite du secteur vert

Collaboration avec nos partenaires

a) Accord cadre ATDA/DDAEP

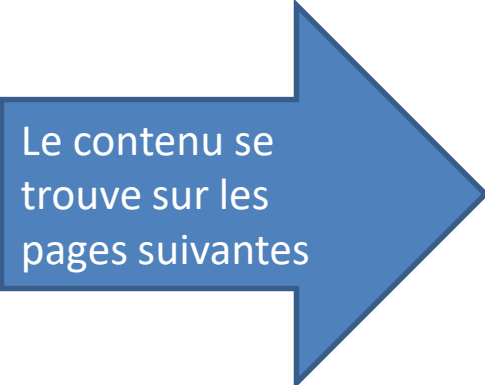
- Engagement commun de ne pas financer ATDA/DDAEP comme prestataire (contrats consultants/subvention local)
- Sondage auprès des projets pour voir concrètement les activités de chaque projet avec ATDA/DDAEP
- Séance sur mécanismes de financement ATDA/DDAEP (Ines ...)

b) Date de COS

- Septembre 2021
- Création d'un comité de préparation du COS

Regarder rétrospectivement l'impact de la retraite
Marie Wilson

Capitaine



Le contenu se trouve sur les pages suivantes

Objectifs de la retraite

- Mieux se connaître et renforcer la cohésion
- Rappeler les grandes lignes et résultats des dernière retraites pour être en cohérence
- Identifier les activités clés du secteur vert *au niveau agrégé* en 2021
- Convenir de synergies spécifiques avec des produits concrets dans le secteur vert
- Réaliser la capitalisation à travers la digitalisation
- Transférer des activités et des projets vers les nouveaux secteurs (transformation vers de nouveaux horizons)
- Adresser la thématique de Covid

Résultats et recommandations

1) Collaboration avec nos partenaires

a) Accord cadre ATDA/DDAEP

- Engagement commun de ne pas financer ATDA/DDAEP comme prestataire (contrats consultants/subvention local)
- Sondage auprès des projets pour voir concrètement les activités de chaque projet avec ATDA/DDAEP
- Séance sur mécanismes de financement ATDA/DDAEP (Ines ...)

b) Date de COS

- Septembre 2021
- Création d'un comité de préparation du COS

c) Unité MAEP

- Trouver une solution pour opérationnaliser/optimiser le lien avec le MAEP en créant une approche "One Face to the Customer" (éventuellement dissoudre la « Cellule MAEP » dans sa forme existante)

2) Stratégie et « WiMa » pour le Secteur Vert

- Réflexion sur les objectifs et les indicateurs de réussite du Secteur Vert (Atelier avec consultant Mamy ; appui d'Alain)

3) Digitalisation :

- Base de données MAEP : s'aligner sur l'étude de ProAgri et contribuer à l'établissement d'une base de données commune au Secteur Vert
- eLearning : utiliser la plateforme Atigni et celle du Centre d'Excellence pour la capitalisation de nos produits d'apprentissage / eLearning
- eMarché : séance d'information sur les nouveaux marchés digitaux (plateforme du Kenya....)
- Production d'une cartographie (SIG) pour les projets du secteur vert (groupe de travail piloté par Horst et Alain)

4) Capitalisation :

- Capitaliser les acquis (ne pas confondre avec « documentation » ; voir définition fournie par Bruno)
- Constituer un « coffre au trésor » et le remplir avec l'héritage du secteur Vert
- Chaque projet identifie 1 – 2 acquis et éventuellement aussi quelques acquis communs et choisit la forme de présentation
- Yasmina propose feuille de route

5) Le « Jour J »

Ce n'est pas un enterrement mais plutôt un nouveau départ ; nous mettons fin à une chose pour en commencer une autre

- Chronogramme / feuille de route jusqu'à la fin (à intégrer dans la stratégie)

Annexe :

Participants :

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Bruno O'Heix, ProPFR2. Andrea Schalla, ProSOL3. Jürgen Heinkele, ProFINA4. Alain Rousseau, ProSAR5. Stefanie Slaoui, ProCIVA6. Bernard Gnatouang, ProACPA/Pro Qual7. Tanja Dorn, Africa Cloud8. Samson Toulassi, ATEVET | <ol style="list-style-type: none">9. Joachim Becker, ProAgri10. Horst Oebel, RBT-WAP11. Ines Adingni, DAF-Secteur Vert12. Evariste Alohou, CTS COR / PAS-PNA13. Yasmina Adebi, CT COR14. Bettina de Campos, Coordinatrice15. Hugues Quenum, Facilitateur16. Aurelle Yansegbe , Assist. Admin. |
|---|--|

Evaluation de l'atelier et clôture de l'atelier

Evaluation
Finale
—◇—

	<u>Ambiance</u>	<u>Contenus</u>	<u>Methodes</u>	<u>Général</u>
*****	⑧ X X X X X X X X	② x ✓	X ⑥ X X X X X X	X X X ③
*****	X ② X	⑦ X X X X X X X X	X ④ X X X X	X X X X X X ⑦
***		X ①		
**				
*				

Manque d'un spot "connaissance des autres projets"

Je viens de commencer. Je ne suis pas prêt de penser tout le temps à la fin.

Le mot de fin de la coordonnatrice du secteur vert s'est résumé en remerciements et fierté d'appartenir et d'être à la tête d'une grande équipe composée de personnes très engagées et motivées.

